

Le transfert d'entreprise

En cas de transfert d'entreprise, les droits et obligations résultant d'un contrat de travail sont également transférés. Le transfert d'une entreprise ne constitue donc pas en lui-même un motif de licenciement.

Si le contrat de travail est résilié du fait que le transfert entraîne une modification substantielle des conditions de travail au détriment du salarié, la résiliation de la relation de travail est considérée comme intervenue du fait de l'employeur.