

29.2. Le décès du salarié

Le contrat de travail prend fin par le décès du salarié.

Peuvent toutefois prétendre au maintien des salaires se rapportant à la fin du mois de la survenance du décès du salarié et à l'attribution d'une indemnité égale à 3 mensualités de traitement :

- le conjoint survivant (non divorcé) sinon,
- les enfants mineurs de l'employé et les enfants majeurs dont il a assumé au moment de son décès l'entretien et l'éducation sinon,
- les ascendants ayant vécu en communauté domestique avec le salarié à condition que leur entretien était à sa charge.